



## MEMORIA DE ACTIVIDADES 2010

### *Reuniones, foros y otras actividades*

---

- 1. Participación en los meses de mayo (del 17 al 21) y noviembre (del 29 de noviembre al 3 de diciembre) de 2010, en el Consejo de la FAO. Desde el año 2009, la READI es invitada a participar en calidad de observador a las reuniones del Consejo y a la Conferencia de la FAO.**

Durante el año 2010, en los meses de mayo y noviembre, la READI participó en la 139ª y 140ª periodo de sesiones del Consejo de la FAO. La FAO convoca a la READI a estas reuniones de su máximo órgano rector, en calidad de Observador, por la amplia representación social que tiene gracias a las 40 ONGs que la forman.

La FAO está reformando sus procedimientos, su estructura para dar paso a la sociedad civil, creando ámbitos de participación, por eso, la READI con su amplia implantación en la región mediterránea es un apoyo para la organización de Naciones Unidas.

El Consejo de la FAO es el máximo órgano rector de la FAO. Está formado por 49 Estados miembros. Sus competencias son la puesta en marcha de iniciativas relacionadas con la situación mundial de la agricultura y la alimentación y la aprobación de cuestiones internas de la propia organización: comités técnicos, regionales, presupuestarios, jurídicos, financiero, de programación, etc.

- 2. Seminario Internacional *La mujer en el derecho laboral y la conciliación de la vida familiar en la Región MONA* 25 de noviembre de 2010**

La READI reunió en Madrid el día 25 de Noviembre a agentes de desarrollo de 10 países del Norte y Sur del Mediterráneo para reflexionar sobre el lugar de la mujer en el Derecho Laboral en la región de MONA.

El seminario tuvo lugar en el hotel NH Alcalá (calle Alcalá 66) de Madrid, y se celebró en una jornada de trabajo titulado: *La mujer en el derecho laboral y la conciliación de la vida familiar en la región MONA* (Medio Oriente y Norte de África).

Durante el seminario se analizaron los derechos laborales de la mujer según las legislaciones vigentes, así como su impacto en la conciliación de la vida familiar y laboral. Se llevó a cabo un análisis del estatuto de la mujer en el mercado de trabajo, en

la jurisdicción laboral y los obstáculos que afronta cotidianamente que impiden que no goce de un trato en equidad con el hombre.

Uno de los objetivos de esta jornada fue la promoción de una participación más activa y más justa de la mujer en la esfera pública, y dotarla de herramientas para que pueda hacer valer y respetar sus derechos en el ámbito público y privado. Se buscó el modo de aportar soluciones concretas que permitieran avanzar hacia la consecución de los Objetivos del Milenio, en especial el tercero de ellos, que llama y promueve la igualdad entre hombres y mujeres. La reflexión y el análisis de la región partieron de la experiencia concreta de diversas organizaciones locales de Oriente Medio y Norte de África que trabajan en este ámbito.

Al término de la jornada se presentaron unas recomendaciones y unas conclusiones finales. Los socios que asistieron y participaron en el seminario se comprometieron a incorporar estas recomendaciones concretas encaminadas a la mejora de la situación de la mujer en el trabajo y la familia. En el seminario contamos con la presencia del Miembro Fundador y Presidenta de la Asociación libanesa "La Libanaise- Femme du 31 Mai", quien además manifestó su deseo de pertenecer a la READI.

### **3. IX Asamblea General Madrid, 25 de noviembre de 2010**

En el contexto del Seminario Internacional de la READI se celebró la número Asamblea General de la READI, el miércoles 25 de noviembre, a las 15.30 horas en primera convocatoria y a las 16.00 horas, en segunda convocatoria, en el hotel NH Alcalá (C/ Alcalá 66 de Madrid).

En la Asamblea se presenta la página web de la READI ya en funcionamiento y se muestra a los logos la sección web donde se recoge una información sucinta de cada una de las organizaciones miembros de la READI en forma de fichas técnicas. Se solicita a los socios que establezcan en sus respectivas páginas web un link a la web de la READI.

### **4. Edición de las actas del seminario *Cooperación para el desarrollo en los países más desfavorecidos del entorno euro-mediterráneo. Educación, igualdad entre hombres y mujeres y Estado de derecho*, de 26 de noviembre de 2009**

Durante este seminario, cada una de las asociaciones miembros de la READI presentes, y otras personalidades y asociaciones del Este de Europa aportaron su larga experiencia de trabajo en la región de Oriente Medio y Norte de África, y se definió el contexto de la región, los actores implicados y su papel, los objetivos y resultados, así como el modo de alcanzarlos en los ámbitos de la "educación" y la "igualdad entre hombres y mujeres" en Oriente Medio y Norte de África, a fin de alcanzar los objetivos señalados por la comunidad internacional, concretamente el tercer y cuarto objetivo de Desarrollo del Milenio.

Las conclusiones y recomendaciones que se formularon fueron recogidas en una publicación, en la que también se incluyeron las ponencias presentadas. Las conclusiones de este seminario fueron presentadas en Naciones Unidas.

La publicación se encuentra impresa para su distribución entre los socios y otros agentes de desarrollo que trabajan en los campos de educación y mujer en la región de Oriente Medio. Además, se han colgado de la página web de la READI.

## 5. Presencia en Naciones Unidas

Con las conclusiones del Seminario *Cooperación para el desarrollo en los países más desfavorecidos del entorno euro-mediterráneo. Educación, igualdad entre hombres y mujeres y Estado de derecho*, del 26 de noviembre de 2009, se ha elaborado la declaración *Statement E/2010/NGO76* en los cinco idiomas oficiales de Naciones Unidas, para presentarla para la Reunión de Alto Nivel de ECOSOC con el tema *cumplimiento de los objetivos y compromisos convenidos internacionalmente con respecto a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer* que tuvo lugar en Nueva York los días 28 de junio al 22 de julio de 2010.

La FPSC, organización que preside la READI y que tiene estatus consultivo general ante ECOSOC, presentó el *statement*.

<http://www.un.org/es/comun/docs/?symbol=E/2010/NGO/76>

### *Proyectos de READI*

---

Durante el año 2010, al igual que en 2009, se ha seguido trabajando en la presentación de proyectos de READI ante organismos donantes en España. Fruto de ese esfuerzo ha sido la aprobación por parte de la Comunidad de Madrid (33.332 EUR) de esta ayuda para el proyecto de sensibilización *Contribuir a la mitigación de la pobreza y el hambre en la región de MENA ofreciendo modelos alternativos de desarrollo*, en el marco del cual ha tenido lugar el seminario sobre seguridad alimentaria en la región MONA.

Además de la organización de un nuevo seminario, estas ayudas nos permitirán seguir mejorando la web READI así como elaborar un guide-line sobre la materia.

En 2010 se ha ido dotando de mayor contenido a la web de la READI, en ella se ha colgado toda la información relativa al seminario, y en el área privada para socios se ha colgado el borrador del guide-line a fin de que con la colaboración de los miembros que trabajan en seguridad alimentaria, desarrollo agropecuario y/o hidrológico se elabore un documento riguroso y útil. La web se concibe como una herramienta al servicio de los miembros de READI, en la que pueden encontrar información útil y contactos.

### *Algunas noticias de miembros de READI*

---

El 25 de marzo de 2010 la organización ArcenCiel, miembro de READI, fue galardonada con el premio Takreem Arab Achievement, que se otorga a las contribuciones intelectuales árabes. ArcenCiel obtuvo el premio en la categoría de "Servicios Caritativos y Filantrópicos a la Comunidad".

En esa categoría el premio se otorga a la persona o institución que ha promovido valores humanitarios fundamentales en el desarrollo de proyectos de servicio a la comunidad. El galardón quería rendir tributo a aquellos que han perseguido lograr una mejora en la calidad de vida de la comunidad mediante la defensa del derecho de las personas a una vida digna y a la igualdad de oportunidades.

ArcenCiel fue elegido entre cientos de nominaciones de personas u organizaciones designadas por un distinguido jurado internacional de su Alteza Real el Príncipe El Hassan Bin Talal de Jordania, Su Excelencia el Dr. Boutros Boutros-Ghali (ex Secretario General de las Naciones Unidas) Su Excelencia el Dr. Marwan Muasher (vicepresidente

senior de asuntos externos del Banco Mundial) y el Sr. Carlos Ghosn (presidente de Renault, Nissan y Dacia).



## MEMORIA DE ACTIVIDADES 2011

### Proyectos de READI

---

#### 1. Ejecución de un proyecto de sensibilización financiado por el Ayuntamiento de Madrid

En el período comprendido entre Noviembre de 2010 y Octubre de 2011 la READI ha ejecutado un proyecto de sensibilización sobre los problemas de la mujer árabe mediterránea en educación y empleo.

Tras un análisis de la situación actual que atraviesa la mujer en el mundo árabe y a la luz de informes elaborados por el PNUD, los informes del grado de avance de los ODM por objetivo y país, informes elaborados por los propios países y por terceras partes, se llegó a la conclusión de la importancia de abordar el status de la mujer en el derecho laboral, y la conciliación de la vida familiar y profesional, que es uno de los problemas específicos que la mujer afronta en esta parte del mundo.

En el contexto de este proyecto se celebró un seminario en el que se trató también por extenso el segundo y tercero de los ODM ("*Lograr la educación primaria universal*" y "*Promover la igualdad de género y el fortalecimiento de la mujer*", respectivamente). El evento contó con una numerosa participación de países, asociaciones e individuos del Norte y Sur del Mediterráneo, y mujeres que trabajan en el campo de la cooperación para el desarrollo venidas de la Región de MONA, España e Italia. Participaron en el evento, ONGs madrileñas, y un altísimo número de ONG y otras entidades de la región de MONA. Los 71 participantes manifestaron su deseo de seguir colaborando con esta clase de proyectos de carácter reflexivo, formativo y sensibilizador.

En el seminario la READI quiso centrarse concretamente en: los derechos laborales de la mujer, su estatuto legal actual y mejoras necesarias destinadas a generar una mayor participación de la mujer en el mercado laboral como motor de desarrollo, la lucha contra el desempleo y la precariedad, la igualdad entre hombres y mujeres: promoviendo igual reconocimiento a igual mérito, la conciliación de la vida familiar y profesional, y la difusión de los derechos humanos.

De los 71 participantes en el seminario, 31 personas y organizaciones eran totalmente ajenas a la READI y a la FPSC, algunas de ellas colaboraron muy activamente con el seminario, ya fuera con una intervención introductoria o durante los momentos de

debate abierto; en otros casos con alguna ponencia. Tratándose de la temática de igualdad entre hombres y mujeres, la mayoría de los participantes en el seminario, 43 personas (el 60,56%) fueron mujeres.

La participación de las ONG y otras entidades (empresas privadas entre ellas, como el caso de la constructora Ad Diyar Consultants ubicada en los Territorios Palestinos, y miembro de la READI) fue muy alta, con un número de 26 representantes de países de la región de MONA (36,62%). Todos ellos participaron con mucho interés e intervinieron en los momentos de debate con experiencias personales, reflexiones, nuevos puntos de vista, recomendaciones, etc. Se tuvo muy en cuenta que la iniciativa debía partir de ellos.

La elaboración de una publicación, con los contenidos del seminario y otras aportaciones posteriores, se encuentra disponible en tres idiomas en la página web de la READI. En el período de ejecución del presente proyecto, entre el 1 de noviembre de 2010 y el 31 de octubre de 2011 la página ha recibido 1262 visitas; se adjunta información de visitas en anexo. Además, se solicitó a los socios de la READI, que habilitaran un link desde sus páginas web a la web de la READI, con lo que esto está multiplicando el número de visitas y por tanto, la capacidad de sensibilización y difusión del trabajo que la READI y sus socios están realizando.

Se logró publicar una entrevista a una mujer, intelectual y egipcia, defensora de los derechos de la mujer, aprovechando un evento organizado por el CEMOFPC en junio de 2011. Esta entrevista fue publicada el miércoles 15 de junio de 2011 por El Mundo.

## **2. Compromiso de la READI con la mejora de la condición de la mujer en la región MONA**

La temática que la READI y sus socios abordaron en este seminario continúa siendo una cuestión de primerísima actualidad en la región. Por citar sólo un ejemplo, tras el cambio de régimen en Túnez los sectores de apoyo a la mujer han disparado todas sus alertas por el miedo a que sean los sectores más retrógrados y misóginos quienes capitalicen esta ola revolucionaria, y que puedan introducir cambios en detrimento de la mujer en las legislaciones vigentes en este país, y Túnez es sólo un caso entre muchos otros, lo mismo podría suceder en Egipto tras al triunfo electoral de los Hermanos Musulmanes y partidos salafistas.

Por otro lado, la situación de la mujer sigue siendo desfavorable respecto a la del hombre en su acceso al mercado laboral, y su dedicación a quehaceres tradicionales y vinculados al hogar y a la familia, que siguen siendo las actividades por excelencia de las mujeres en el mundo árabe.

Las mujeres en la región MONA continúan afrontando la discriminación y la desigualdad. El Informe de Desarrollo en el Mundo Árabe de 2005 (AHDR), "Towards the Rise of Women in the Arab World", identificó la desigualdad de género como uno de los obstáculos más significativos para el desarrollo humano en la región. A pesar de las garantías legales para los derechos de la mujer a la participación política y económica, roles estereotipados se encuentran profundamente anclados, limitando el empleo de mujeres y oportunidades en los procesos de toma de decisiones, cuyos índices son los más bajos en el mundo. Y a pesar de los importantes esfuerzos de las organizaciones de la sociedad civil abogando por los derechos políticos de la mujer, las mujeres aún van a la zaga del hombre en términos de representación. Es más, las mujeres, en situaciones de crisis, afrontan el doble de obstáculos, siendo víctimas no sólo de la carencia de poder, sino también de la violencia.

El factor crucial no concierne sólo al ámbito de las leyes, sino al fortalecimiento en el ámbito de las necesidades sobre el terreno. De ahí el papel que las ONGs locales, como sociedad civil, están llamadas a realizar sobre el terreno en armonía con la comunidad internacional y sus propios gobiernos.

Conscientes de la labor, de primerísimo orden, que deben desempeñar las ONG en la tarea de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, en el fortalecimiento de aquéllas, y sin obviar el papel insustituible que en ello puede desempeñar la educación, la READI quiso aprovechar la estructura catalizadora de su red de ONG, estructura que permite una mayor coordinación entre las ONG de países del Norte y Sur del Mediterráneo.

Como señalan los informes del logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para el objetivo tercero: "Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer", a las mujeres se les suele relegar a las formas de empleo más vulnerables. Gran cantidad de mujeres trabajan en empleos informales, con la consiguiente falta de prestaciones y seguridad laboral. Los puestos en los niveles más altos siguen obteniéndolos los hombres, la diferencia es abrumadora.

Durante el seminario se concluyó que una tasa de actividad económica más elevada para las mujeres en la región MONA no implica una mejora real de sus condiciones de vida y su puesto en el mercado laboral. Es urgente una reforma de los derechos laborales y su implementación a todos los niveles y para todos.

Por otra parte, se advirtió que una reforma legal es incapaz de lograr un cambio social por sí misma, ha de ser apoyada por reformas educativas, reformas en el derecho laboral y empleo de la mujer, provisión de derechos políticos y mayor participación de la mujer en la política, así como un apoyo de los medios de comunicación como instrumentos de difusión y sensibilización en la opinión pública. De nuevo aquí se subrayó el papel de primer orden que las ONG como expresión más genuina de la sociedad civil están llamadas a realizar. Con lo que nos confirma en la crucial importancia de este tipo de proyectos, y nos anima a seguir trabajando por la sensibilización sobre la situación de la mujer en educación y empleo usando la eficiente estructura de partenariado que ofrece la READI.

### **3. Ejecución de un Proyecto de sensibilización financiado por la Comunidad de Madrid**

El proyecto se tituló "Contribuir a la mitigación de la pobreza y el hambre en la región de MENA ofreciendo modelos alternativos de desarrollo".

La READI aprovechó la experiencia que la Fundación Promoción Social de la Cultura ha adquirido en el sector de la seguridad alimentaria por el **programa** financiado por la **AECID** en Gaza, que, siguiendo la línea de la anterior intervención, busca paliar las dramáticas situaciones de inseguridad alimentaria que se han producido tras la guerra de Gaza del año 2009, promoviendo el papel activo de las mujeres, como productoras y gestoras de los recursos familiares. Así mismo, el proyecto se nutrió de los indicadores desprendidos del **Convenio AECID 10-CO1-08: "Mejora de la gestión de recursos hídricos en el sector agrícola para garantizar la seguridad alimentaria en Territorios Palestinos y Jordania"**, que acaba de iniciarse en 2010 y se prolonga por un periodo de cuatro años, beneficiando a más de 4.000 personas del ámbito rural. En el marco de dicho Convenio se realizó durante los meses de agosto y septiembre del 2010 un estudio de línea de base en TTPP Y Jordania, que fue presentado por la jefa de Misión

de la FPSC en los Territorios Palestinos en este seminario de la READI, sirviendo de referencia para establecer el anteproyecto o marco conceptual del seminario (sobre el que articularían sus ponencias los diferentes oradores). De la misma manera, el Informe Ejecutivo sobre la situación actual de la Seguridad Alimentaria en la región MONA podría beneficiar ampliamente a la ejecución y nivel de impacto de las actuaciones previstas en el marco del Convenio AECID ejecutado por la FPSC.

Este proyecto financiado por la CAM se ha venido ejecutando entre junio de 2011 y mayo de 2012. Para este proyecto la READI organizó un seminario en que participaron miembros de la READI y otros expertos en la región con el fin de reflexionar y compartir experiencias de trabajo en la región de MENA en el campo de seguridad alimentaria, así como en alguno de los sectores más directamente imbricados con la seguridad alimentaria, como el sector agropecuario y el acceso y uso del agua. Como fruto concreto de este seminario se ha elaborado un Informe Ejecutivo sobre la seguridad alimentaria en la región de MONA, con el objetivo de que sirva como de apoyo al trabajo en el terreno que realizan los diferentes agentes en la región MONA.

El presente proyecto ha sido diseñado teniendo en cuenta los Objetivos de Desarrollo del Milenio, informes de UNDP 2009, la Cumbre de Roma de 2009 organizada por la FAO para tratar de la seguridad alimentaria en el mundo, informes del Banco Mundial, y finalmente el International Food policy Research Institute, así como el Global Hunger Index. Todas estas iniciativas de carácter multilateral tratan de marcar líneas de acción conjuntas y coordinadas en la tarea de ayuda al desarrollo, que de una manera más especial compete a los países desarrollados. Con este proyecto, queremos sensibilizar a la población madrileña y española, por extensión, en lo referente al primero de los ODM: *“Erradicar la pobreza y el hambre”*.

Los rápidos cambios en el contexto global y regional, acentuados por la Primavera Árabe, unido a los crecientes retos domésticos están presionando a muchos países de Medio Oriente y Norte de África (MONA) lo que hace necesario repensar sus modelos de desarrollo. El modelo convencional ha estado basado sobre la abundancia de petróleo, una preferencia del Estado sobre el mercado, un modelo de Industrialización por Sustitución de Importaciones (ISI), mecanismos de redistribución sin objetivos, etc. Es ampliamente reconocido que la diversificación económica, un papel más fuerte del sector privado, y un mayor énfasis en el crecimiento favorable a los pobres se necesitan con urgencia para que los países MONA puedan prosperar en el siglo 21. Estos retos al desarrollo se ven complicados por los problemas globales y regionales, como la triple crisis mundial, los conflictos en curso, y el cambio climático. La creciente desertificación de grandes áreas de la región supone un obstáculo serio a la seguridad alimentaria al tiempo que sumerge en la extrema a millares de personas. La región de MONA es la más árida del planeta y la más azotada por el cambio climático. A pesar de que la agricultura sólo supone el 12% de su economía, usa el 89% de su agua.

A lo anteriormente mencionado, se suman las especificidades de la región: falta de planificación agropecuaria y de infraestructuras, la inestabilidad política, debilidad de los gobiernos, corrupción y presencia de conflictos y guerras, son otros obstáculos serios a un verdadero desarrollo económico, a la lucha contra la pobreza y a la seguridad alimentaria.

La región de MENA es la región más dependiente de importaciones de alimentos en el mundo, y estas importaciones netas de alimentos se prevé que aumenten aún más en el futuro. En 2000-2002, las importaciones netas de alimentos representaron el 25-50% del consumo nacional. Los picos de precio en la comida y el petróleo de 2007-2009 fueron un duro recordatorio de la fragilidad potencial de la seguridad

alimentaria en la región. Además, la población ha experimentado un crecimiento en su población de 100 millones de habitantes en 1960 a más de 300 millones en 2006, un crecimiento que ha de ser acompañado de un crecimiento en el desarrollo, a fin de evitar un colapso en la región.

La región de MENA se enfrenta al problema del hambre de manera moderada, pero el número de personas aquejadas de inseguridad alimentaria ha aumentado entre 1990 y 2005, según ha señalado el Índice Global del Hambre (GHI).

La READI se propuso con este proyecto contribuir a la mejora de las condiciones de vida en la región MONA, combatiendo la pobreza mediante un estudio más profundo de las relaciones entre seguridad alimentaria y desarrollo. El análisis se llevó a cabo a dos niveles: macroeconómico y microeconómico, mediante la experiencia concreta de los socios de la READI que trabajan en distintos sectores económicos. Se atendió principalmente al desarrollo agrícola y a la industria manufacturera, analizando los puntos débiles de la región (la escasez de recursos hídricos) a fin de buscar modos de combatirlos (un mejor aprovechamiento del agua, en los mecanismos de almacenamiento y riego, por ejemplo), y los factores favorables para el fortalecimiento de estas industrias (materias primas al alcance, conocimiento y experiencia previa en el sector, búsqueda de sinergias y alineaciones con las políticas de las autoridades locales, etc.). Con este fin, se organizó el seminario en el que participaron tanto representantes de la READI como ONGD y otros agentes de desarrollo madrileños y del entorno mediterráneo que estuvieron interesados.

Durante el seminario:

1. Se analizaron las causas de la inseguridad alimentaria y se atendió en todo momento al principio de no discriminación.
2. Se potenciaron el desarrollo de economías agrícolas locales y nacionales, basándose en la producción y el procesamiento local y la creación de redes de comercialización local que permitan la construcción y consolidación de un mercado interno nacional. Para ello la estructura de red de la READI se mostró, una vez más, particularmente útil.
3. Se focalizaron las acciones hacia los más vulnerables, con diferenciación en función del grado de inseguridad alimentaria de las poblaciones (se hizo un análisis micro del problema).
4. Se priorizaron las acciones dirigidas a la seguridad alimentaria de las mujeres y el reconocimiento de su papel en la solución del problema.

## *Reuniones, foros y otras actividades*

---

### **1. Presencia en Naciones Unidas**

El documento de conclusiones del seminario sobre la situación de la mujer árabe mediterránea en educación y empleo fue presentado también ante el Departamento de ONG de Naciones Unidas (UNDESA) en el mes de octubre en Nueva York, y a responsables de FAO en Roma, en octubre de 2011.

La elaboración y difusión de las conclusiones del seminario, a través de las 40 asociaciones miembros de la READI, así como otros asistentes al seminario, invitados, etc. también ha contribuido a la difusión y logro progresivo del objetivo específico ("Favorecer el conocimiento de la realidad de las mujeres árabes del entorno mediterráneo en lo que respecta al acceso a la educación y al empleo remunerado"). Estas conclusiones se colgaron también de la página web, y se incluyeron en la

publicación que se editó en tres idiomas –español, inglés y francés- en formato CD (se adjuntan ejemplares en anexo 1.5.) y que también está disponible en formato pdf descargable en la web de READI ([www.redreadi.org](http://www.redreadi.org)). Como ya se ha señalado más arriba, estas conclusiones fueron presentadas en un foro de alto nivel de las Naciones Unidas en Nueva York en octubre de 2010, y a responsables de la FAO en Roma, en el mes de octubre de 2011.

## **2. X Asamblea General Madrid, 1 de diciembre de 2011**

En el contexto del Seminario de la READI Seguridad alimentaria en la Región MONA: participación de la sociedad civil y asocioacionismo, se celebró la décima Asamblea General de la READI, el jueves 1 de diciembre, a las 16.30 horas en primera convocatoria en el hotel Catalonia Las Cortes (C/ Prado 6, de Madrid).

En la Asamblea se presentó la memoria de las actividades de 2010, el balance económico de 2010, y asistieron otras asociaciones que manifestaron su voluntad de pertenecer a la READI, como:

1. AIDA, ONG española presidida por D. Javier Gila.
2. YOHUD, ONG jordana que trabaja en el sector hidrológico y está siendo, para la ejecución del convenio AECID 2010-2013 (Mejora de la gestión de recursos hídricos en el sector agrícola para garantizar la seguridad alimentaria en Territorios Palestinos y Jordania), uno de los principales socios de la FPSC en este país.
3. Al Husseyn Society, ONG jordana que trabaja con discapacitados.
4. La Libanaise Femme du 31 mai, ONG libanesa presidida por Dña. Joceyline Khoueiry.
5. Fundación PRODEAN, ONG española presidida por Felisa Castellanos.

Además, se presentó el borrador del Informe Ejecutivo sobre la situación actual de la Seguridad Alimentaria en la región MONA, haciendo especial hincapié en aquellos países donde trabajan los socios de la READI.

## **3. Edición de dos nuevas publicaciones de la READI**

Se han editado las actas del seminario “La mujer en el derecho laboral y la conciliación de la vida familiar en la región MONA” en formato CD, y se han colgado de la web de la READI en formato pdf disponible en tres idiomas (español, inglés y francés):

<http://www.redreadi.org/publicaciones/show/la-mujer-en-el-derecho-laboral-y-la-conciliacion-de-la-vida-familiar-en-la-region-mona-2>

Del mismo modo, el Informe Ejecutivo sobre la situación actual de la Seguridad Alimentaria en la región MONA, cuyo trabajo ha sido elaborado y coordinado por **Sr. D. Félix Sánchez**, Secretario Técnico de la READI, con las contribuciones de varios socios de la READI: **Sra. Dña. Jumana Trad**, Presidenta de Honor de la READI; **Sr. D. George Odeh**, Director General de Ad Diyar Consultants. Territorios Palestinos; **Sr. D. Nabil Moawad**, Director General de la Fondation René Moawad. Líbano; **Sr. D. Abdelkarim Chida**, Presidente de Fondation El Kef pour le Développement. Túnez; **Sr. D. Khalil Shiha**, Director General de Palestinian Agricultural Relief Committees. (PARC). Territorios Palestinos; **Sr. D. Mohamed Saleck Ould Brahim**, Presidente de la ONG ADECA. Mauritania; **Sra. Dña. Bárbara Drake**, Jefe de Misión en Jerusalén de la FPSC; **Sra. Dña. Malika Ben Mahi**, Presidenta de la Association Marocaine pour la Promotion de la Femme Rurale (AMPFR) y Vicepresidenta de la READI. Marruecos; **Sra. Dña. Jocelyne Khoueiry**, Miembro fundador y Presidenta de *La Libanaise- Femme du 31*

*Mai*. Líbano; **Sra. Dña. Caroline Daher**. Coordinadora del Programa de formación de mujeres. ALDEC. Líbano.

Dicho Informe Ejecutivo se encuentra disponible en formato CD en tres idiomas (español, inglés y francés), así como en la página web de la READI: <http://www.redreadi.org>

BALANCE AL CIERRE DEL EJERCICIO 2011			
READI			
Nº CUENTAS	ACTIVO	2011	2010
	<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>I. Inmovilizado intangible.</b>		
206, 207, (280)	5. Aplicaciones Informaticas y otro intangible		
	<b>II. Inmovilizado material.</b>		
210, 211 (2811)	1. Terrenos y Construcciones		
212, 215, 216, 217, (2815), (2816), (2817)	2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		
231	3. Inmovilizado en curso y anticipos		
	<b>III. Inversiones inmobiliarias</b>		
220	1. Terrenos		
221 (282)	2. Construcciones		
	<b>IV. Inversiones empresas del grupo</b>		
240 (2933)	1. Instrumentos de patrimonio		
	<b>V. Inversiones financieras a largo plazo.</b>		
250	1. Instrumentos de patrimonio		
252, 254	2. Créditos a terceros		
258, 260	5. Otros activos financieros		
	<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>35.793,16</b>	<b>63.747,01</b>
	<b>II. Existencias.</b>		
407	6. Anticips a proveedores	0,00	0,00
	<b>III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.</b>		
430	1. Clientes, ventas y prestación de servicios		
440	3. Deudores varios		
460, 544	4. Personal		
470, 4709	5. Activos por impuesto corriente		
473	6. Otros créditos con Administraciones Públicas	347,01	309,46
	<b>V. Inversiones financieras a corto plazo</b>		
542, 547	2. Créditos a empresas		
541, 546	3. Valores representativos de deuda		
565	5. Otros activos financieros		
57	<b>VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.</b>		
570, 571, 572, 573	1. Tesorería	35.446,15	63.437,55
	<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	<b>35.793,16</b>	<b>63.747,01</b>

<b>BALANCE AL CIERRE DEL EJERCICIO 2011</b>			
<b>READI</b>			
<b>Nº CUENTAS</b>	<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>		
	<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>28.623,91</b>	<b>56.863,36</b>
	<b>A-1) Fondos propios</b>		
	<b>I. Dotación fundacional</b>		
100	1. Dotación fundacional.		
	<b>III. Reservas.</b>		
113 - 114	2. Otras reservas		
120 (121)	Resultados de ejercicios anteriores	8.200,39	11.413,46
129	<b>VII. Resultado del ejercicio</b>	-838,25	2.216,93
131, 132, 133	<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados de capital y otros.</b>	21.261,77	43.232,97
	<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>II. Deudas a largo plazo.</b>		
170	2. Deudas con entidades de crédito		
171, 173, 180, 185	5. Otros pasivos financieros		
	<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>7.169,25</b>	<b>6.883,65</b>
	<b>III. Deudas a corto plazo.</b>		
520	2. Deudas con entidades de crédito.		
521, 525, 553, 555, 560, 561	5. Otros pasivos financieros	-2.700,34	167,66
	<b>V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>		
400	1. Proveedores.	9.869,59	6.715,99
410	3. Acreedores varios	0,00	
465	4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)		
475, 476	6. Otras deudas con las Administraciones Públicas		
	<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>	<b>35.793,16</b>	<b>63.747,01</b>

## CUENTA BANCARIA

**Banco de Santander - Sucursal 1182**  
C/ Juan de Mena 8 - 28014 Madrid.  
IBAN ES 73 0049 1182 37 2110386454  
SWIFT: BSCHEM

## RED EURO-ÁRABE DE ONG PARA EL DESARROLLO Y LA INTEGRACIÓN (READI)



Huertas 71, 5ªDcha.  
28014 Madrid  
Tel. 91 344 01 76  
E-mail: [readi@redreadi.org](mailto:readi@redreadi.org)  
[www.redreadi.org](http://www.redreadi.org)

